

株式会社浜田運送

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定します。
又、SDGsの実践によりジェンダー平等の実現を目指します。

1. 計画期間： 2022年1月1日 ～ 2026年12月31日（5年間）
2. 当社の課題
 - ・社員総数に対して女性社員の割合が少ない。（2021年9月時点 23名：12.4%）
 - ・ワークライフバランスの実現を目指す為、社員の有給休暇取得率増加をさらに推進する。

3. 目標・取組内容

<目標1>

全社員に占める女性社員の割合を15%以上とする。

<取組内容>（期間：2022年1月～実施）

- ・学校や合同企業説明会において積極的に企業アピールを行い、女性社員2名/年（全職種）の採用を目指す。
- ・採用選考過程において、女性応募者と女性社員が直接対話できる機会を設定し、女性応募者が活躍できるイメージをより明確に感じることが出来るようにする。

<目標2>

女性社員の有給休暇取得率を100%とする。（2019年度実績：80%）

<取組内容>（2022年1月～実施）

- ・有給休暇を取得しやすい職場を作り、取得率100%を目指す。

<ご参考>

女性の活躍に関する情報公表

採用した全社員に占める女性社員の割合（2021年度実績）

雇用管理区分	女性社員の比率
正社員	40%（10名中4名）
パート・アルバイト・契約社員	22%（9名中2名）
全体	32%（19名中6名）